

令和3年10月29日

ご利用者様・ご家族様 各位

地域密着型特別養護老人ホーム

いこいの郷

施設長 大下 忍



「介護職員処遇改善加算変更のお知らせ」

平素は当事業所をご利用頂きまして、誠にありがとうございます。
お忙しい中大変恐縮ではございますが、当事業所では令和3年11月1日より
介護職員処遇改善加算を下記のとおり変更させて頂きまますので、よろしく
お願い致します。

記

変更前	介護職員処遇改善加算Ⅲ 所定単位の <u>3.3%</u> を加算
変更後	介護職員処遇改善加算Ⅰ 所定単位の <u>8.3%</u> を加算

※アンダーラインが変更箇所です。

この変更は、介護職員処遇改善加算を加算Ⅲから加算Ⅰに変更することによりご利用者様にご負担をおかけ致しますが、ご利用者様が「いこいの郷」においてより良い生活介護が受けられますよう、介護スタッフの職場環境を改善していくことが変更の趣旨でございますので、ご理解とご協力のほどよろしくお願い申し上げます。

お問い合わせがございましたら下記までお願い致します。

いこいの郷副施設長 須賀千春

電話 0475-44-6162

社会福祉法人明光会 いこいの郷 キャリアパス

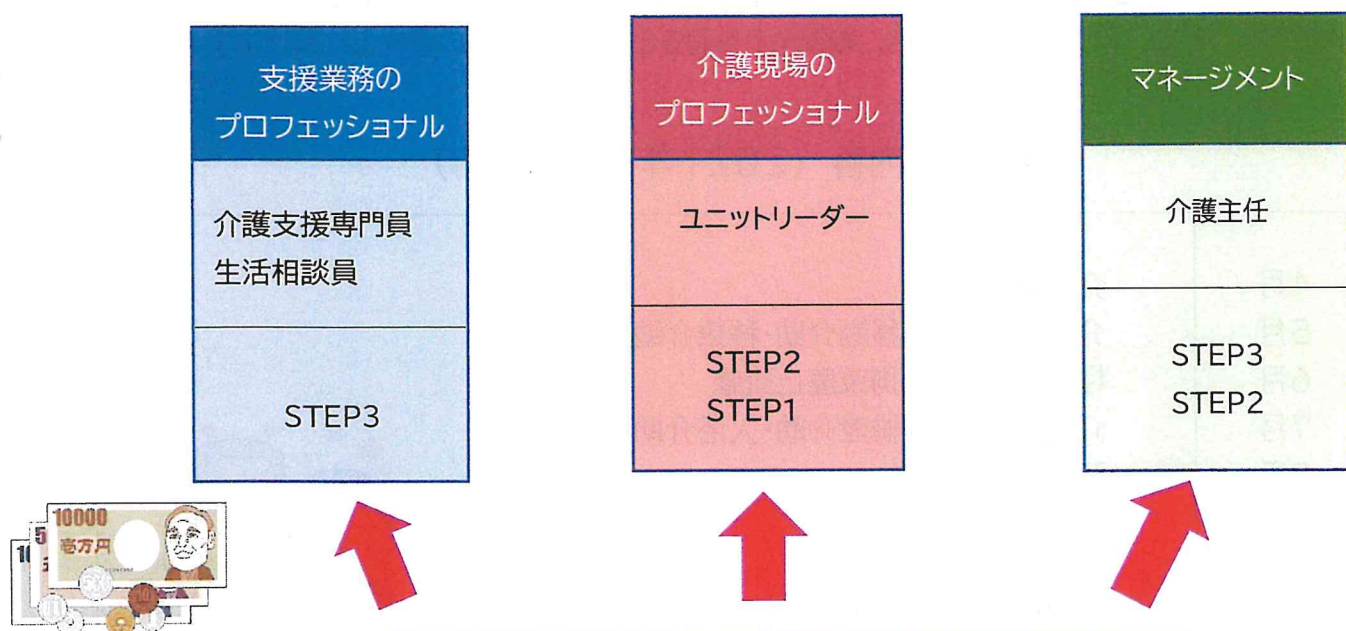
 いこいの郷



いこいの郷 キャリアパス I

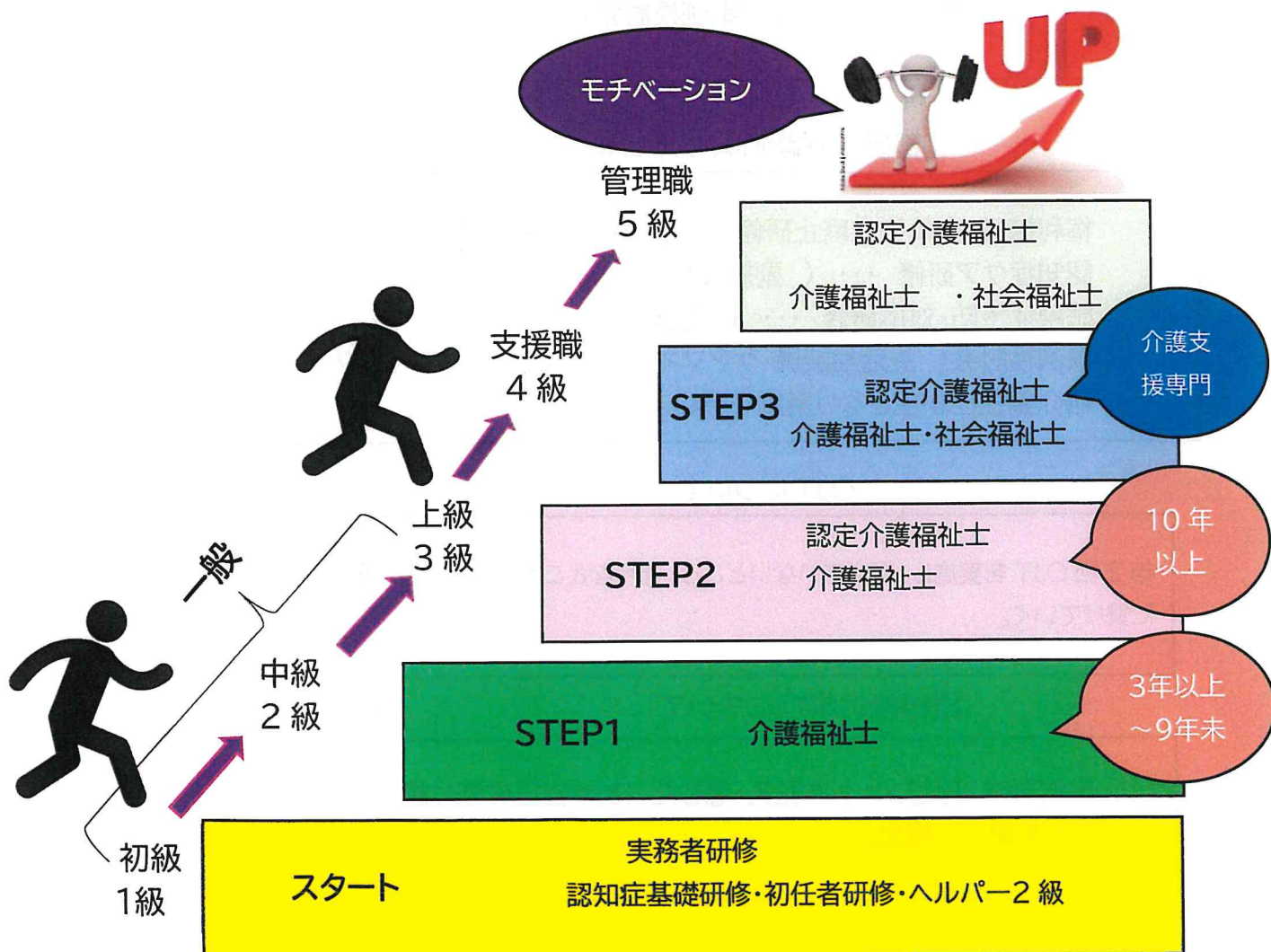
資格取得をすることで、資格手当がアップ:専門的な職種を目指せます。

※ 金額は、I-② 給料表 参照



資格取得することで、業務のやりがいが変わる

チャレンジ目標 🏆 資格取得 = 給料 UP = 意欲 UP



いこいの郷 キャリアパスⅢ

評価制度

正規職員(年2回)・非正規職員(年1回)目標管理シートを用いて評価

目標をもち主体性を伸ばし評価します。

また、明確な評価によりモチベーションアップを図り、チャレンジ目標では、キャリアアップに繋がる。

ように資格取得支援を行います(優先的に休み取得)

目標達成に向け支援を行い、職員全体のスキルアップを図りサービス向上を図ります。

目標期間 年 月 日 ~ 年 月 日 (時給活用) 施設方針から自己でできる目標を設定する		特別養護老人ホーム いこいの郷		所属名		役職	
施設方針				作成日		年 月 日	
				設定面談日		年 月 日	
目標				評価日		年 月 日	
				自己評価 / 1次評価		自己評価 1次評価	
前期目標	現状・課題 どのように行うか	達成までの取り組み方法 具体的に方法を記入	ウェイト	期限	自己評価 / 1次評価	自己評価 1次評価	評価点数
目標 アドバイス			%	月末		1~5	0
目標②			%	月末		評価得点	0
目標 アドバイス				月末		1~5	0
チャレンジ 目標			%	月末		評価得点	0
目標 アドバイス				月末		1~5	0
副施設長(1次評価)	施設長(2次評価)	評価が低い場合等加点をする		S	5..目標達成を特別大きく上回っている		0
評価コメント	総合評価コメント	加点点数 10~100	ウェイト 10~100%	A	4..目標達成を大きく上回ることができた		評価点数合計 0
			合計100%になる ように設定する	B	3..目標達成をすることができた		
				C	2..目標達成を少しできた		
				D	1..目標達成を履行することができなかった		

目標設定ウェイトについて ウェイト...3項目 100になるように設定する 2項目の場合も100になるように設定 どこに重点をおき目標達成していくか決めてもらう 目標を念頭に行動する	自己の目標設定してもらう(施設方針)からできることを設定 例えば...サービスの質向上 自己のサービス内で質を高めたい目標を設定する 介護技術...トランスを一人で安全にできるようにする 声かけから安全確認までの流れを具体的に記入し 行動がわかるように設定する
--	--

目標設定期日について
 期限は末日に設定
 前期であれば...4月~9月末
 後期であれば...10月~3月末
 期限は末日であればいつでも設定可能
 前期・後期の期日内で設定をする

目標設定 自己評価について
 末日前に目標管理シートを返却し自己評価をしてもらう
 自己評価と同時に次の目標設定を行い、できていない
 目標に関しては、再度継続でもよい
 不得意と思うところを目標に定め設定してもらう

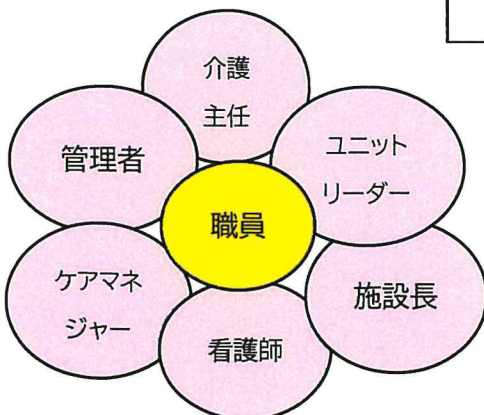
評価について

最高 得点 750点

Sランク	750~650	20円
Aランク	640~550	15円
Bランク	440~390	10円
Cランク	380~200	5円
Dランク	190~130	0円

自己評価	最高加点	500点
評価	最高加点	150点
最高加点合計		650点
自己評価	最低加点	100点
評価	最低加点	30点
最高加点合計		130点

自己の能力を向上できる目標設定
 チャレンジ目標は資格取得や
 今後チャレンジしてみたいことを
 設定する
 自己目標+ユニットでの目標



チームとしてサポート
 計画→相談→実行→評価